

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงานโรงพยาบาลวังสามหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

1. ชื่อกิจกรรม : การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) รพ.วังสามหมอ วิถีพอเพียง

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

1. เพื่อยกระดับคะแนนและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ รพ.วังสามหมอ

2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตตามนโยบาย No Gift Policy

3. เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แก่ประชาชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก 1 ข้อ)

ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)

ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

4. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

1. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ระดับอำเภอ

2. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA และร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก

ผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติ

3. รวบรวม ปรับปรุง และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รพ.วังสามหมอ

4. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน (IIT) และผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าทำ แบบประเมิน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA รพ.วังสามหมอ

ระยะเวลาดำเนินการ : ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลวังสามหมอ

งบประมาณ : ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ (บูรณาการร่วมกับการปฏิบัติงานประจำ)

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. รพ.วังสามหมอ มีผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด

2. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ มีความตระหนักรู้ และปฏิบัติตามนโยบายความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด

3. ประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้อย่างสะดวก โปร่งใส และตรวจสอบได้

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

1. มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและดำเนินการประชุมชี้แจงบุคลากรแล้วเสร็จ ๑๐๐%

2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy) อย่างเป็นรูปธรรม

3. เว็บไซต์ของ สสอ.วังสามหมอ มีการนำเข้าและอัปเดตข้อมูล OIT ครบถ้วนตามตัวชี้วัดในรอบประเมินแรก

4. บุคลากร (IIT) และประชาชน (EIT) มีความตื่นตัวและเริ่มเข้าร่วมตอบแบบประเมินตามเป้าหมาย ของหน่วยงาน
