

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลวังสามหมอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)
- รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

"ผู้บริหารมีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรใช้วันหยุดวันอาทิตย์กับครอบครัวอย่างเต็มที่ โดยหลีกเลี่ยง การทำงานหรือมอบหมายภารกิจที่ไม่เร่งด่วนในวันหยุด เพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) ทั้งนี้ มุ่งหวังให้บุคลากรมีความสุขและลดความเครียด ซึ่งจะเป็น รากฐานสำคัญในการ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีคุณธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตาม หลักเกณฑ์ ITA"

1. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว ซึ่งเป็นรากฐานของการมีจิตสาธารณะและตระหนักรู้ ในความโปร่งใส (ITA)
- ลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต ป้องกันภาวะหมดไฟ (Burnout) และลดความเสี่ยงในการทุจริตหรือบกพร่องต่อหน้าที่
- สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

2. วิธีดำเนินงาน

- กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน โดยผู้บริหารกำหนดนโยบายงดส่งงานที่ไม่เร่งด่วนในวันหยุด
- บูรณาการกิจกรรมเข้ากับการสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมขององค์กร (ตัวชี้วัด ITA)
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร และทำการประเมินผลทุก ๖ เดือน

3. ผลการดำเนินงาน

- รอบ ๖ เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๗๘) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น บุคลากรมีความสุขในการทำงานมากขึ้น สะท้อน ภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและคุณธรรมควบคู่กัน

#### 4. ผลการประเมิน (แบบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๒๐
- ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน เช่น การปฏิบัติหน้าที่เวรบริการสาธารณสุข หรือภารกิจลงพื้นที่ฉุกเฉิน

#### 5. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่ เนื่องจาก บริบทของหน่วยงานสาธารณสุขที่ต้องดูแลประชาชน
- ความเข้าใจในนโยบายยังไม่ทั่วถึง ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงการจัดทำเอกสารหรือภาพถ่ายเพื่อใช้เป็นร่องรอยหลักฐานสำหรับประเมิน ITA ยังขาดความต่อเนื่อง

#### 6. ข้อเสนอแนะ

- จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน และเห็นความเชื่อมโยงของกิจกรรมนี้กับผล คะแนน ITA
- จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง และควรมีช่องทาง รวบรวมภาพถ่ายกิจกรรมเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลหลักฐานของหน่วยงาน (OIT)
- ควรพิจารณาการบริหารจัดการตารางเวรให้ยืดหยุ่น หรือจัดวันหยุดชดเชยให้บุคลากรที่จำเป็นต้อง ปฏิบัติงานในวันอาทิตย์

#### 7. สรุป

• กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน ซึ่งผลลัพธ์ของกิจกรรมนี้ถือเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยยกระดับความสุข วัฒนธรรมองค์กร และผลการประเมิน ITA ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ ให้ดีขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม

\*\*\*\*\*