



ประกาศโรงพยาบาลวังสามหมอ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

๑. การกำหนดกรอบอัตราจ้างต้องมีความพอเพียง เหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ
๒. ให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการสรรหา คัดเลือกเจ้าหน้าที่ให้ได้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓. พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. จัดหาสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่
๕. กำกับดูแล ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม
๖. สนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้ในองค์กรและสถาบันบริการสาธารณสุขเครือข่ายเกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๗. สนับสนุนส่งเสริมสุขภาพของเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้รับบริการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ