



ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๕๗/๑

โรงพยาบาลวังสามหมอ
ถนนศรีธาตุ-วังสามหมอ
อุดรธานี ๔๑๒๘๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึงหนังสือที่ อด ๐๐๓๓.๐๑๐/๘๑๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ได้ให้หน่วยงานราชการในสังกัด ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้โรงพยาบาลวังสามหมอ ได้ดำเนินการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีพนักงานราชการ จำนวน ๒ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป.

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๒๓๘ ๗๗๔๐ ต่อ ๑๐๑

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สุภาพร ล้วนพลแสน

วันเริ่มสัญญา 1 ตุลาคม 2563 วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง 30 กันยายน 2567

ชื่องาน/โครงการ

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สังกัด โรงพยาบาลวังสามหมอ

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สุภาพร ล้วนพลแสน ลงนาม *[ลายเซ็น]* วันที่ 7 มี.ค. 67

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สุนันท์ สุวรรณ ลงนาม *[ลายเซ็น]* วันที่ 7 มี.ค. 67

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค)
	1	2	3	4	5		(ค = กxข)
1. ความทันเวลาในการส่งงบการเงินเกณฑ์คงค้าง(MPI)					√	40	195
2. ความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของงบการเงิน					√	40	195
3. ควบคุมภายใน 5 มิติ ด้านงบการเงิน				√		20	85
รวม						100%	475

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{475}{500} \times 100 = 95$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สุภาพร ล้วนพลแสน ลงนาม *สุภาพร*
 รับทราบสมรรถนะแล้ว เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 67

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สุนันท์ สุวรรณ ลงนาม *ส. นวน*
 รับทราบสมรรถนะแล้ว เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 67

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่คาดหวัง	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)	% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
สมรรถนะหลัก				
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์		5	15	70
2. การบริการที่ดี		5	15	70
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		4	15	70
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม		5	15	70
5. การทำงานเป็นทีม		5	15	75
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ				
6. ความรับผิดชอบในงาน		5	10	45
7. การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ		4	10	40
8. การคิดวิเคราะห์		4	5	20
			100%	460

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1 = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} \times 100 = \frac{460}{5} \times 100 = 92$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง
 100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 1

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์	95	80%	76
ผลการประเมินพฤติกรรมฯ	92	20%	18.4
รวม		100%	94.4

ระดับผลการประเมินครั้งที่ 1

- ☐ ดีเด่น 95 – 100%
- ☒ ดีมาก 85 – 94.99%
- ☐ ดี 75 – 84.99%
- ☐ พอใช้ 65 – 74.99%
- ☐ ต้องปรับปรุง 0 – 64.99%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....

แผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการ การพัฒนา

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ 1

ผู้รับการประเมิน :

☒ ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุภาพร ล้วนพลแสน)

นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่.....

ผู้ประเมิน :

☒ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ.....พยาน

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....

(นายสุนันท์ สุวรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่.....

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นิโบล จันดวาทิ

วันเริ่มสัญญา 16 มีนาคม 2566 วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง 30 กันยายน 2567

ชื่องาน/โครงการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงาน บริหารทั่วไป สังกัด โรงพยาบาลวังสามหมอ

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นิโบล จันดวาทิ ลงนาม *นิโบล* วันที่ 7 มี.ค. 67

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สุรินทร์ สุวรรณ ลงนาม *สุรินทร์* วันที่ 7 มี.ค. 67

ตัวชี้วัด/ผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค)
	1	2	3	4	5		(ค = ก×ข) 100
1. สำรวจ รวบรวม หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน					✓	15	0.75
2. จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ สามารถ ป้องกันตนเอง จากโรคและภัยสุขภาพ					✓	10	0.5
3. ช่วยจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ ในการปรับปรุง ระบบงานสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น				✓		25	1
4. ช่วยดำเนินการนิเทศงาน ควบคุม ติดตามและประเมินผลด้านสาธารณสุข เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้					✓	25	1.25
5. จัดหาสื่อวีดิทัศน์ ส่งเสริม ควบคุมดูแลการให้บริการอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ในการศึกษาทุกหลักสูตร การ ประชุมวิชาการ/โครงการ กิจกรรม และอื่น ๆ					✓	25	1.25
รวม						100%	4.75

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1 = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{4.75}{5} \times 100 = 95$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นิลอบล จันตาวาปี ลงนาม *น.อ.บ*
 รับทราบสมรรถนะแล้ว เมื่อวันที่ *๗ ส.ค. ๖๙*

ชื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สุนันท์ สุวรรณ ลงนาม _____
รับทราบสมรรถนะแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. 67 .

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่คาดหวัง	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)	% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = ก×ข) 100
สมรรถนะหลัก				
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์		5	10	0.5
2. การบริการที่ดี		5	20	1
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		5	20	1
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม		4	10	0.4
5. การทำงานเป็นทีม		5	10	0.5
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ				
6. ความรับผิดชอบในงาน		5	10	0.5
7. การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ		4	10	0.4
8. การคิดวิเคราะห์		4	10	0.4
			100%	4.7

คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1 = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} \times 100 = \frac{4.7}{5} \times 100 = 94$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง
100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มี
ฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 1

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์	95	80%	76
ผลการประเมินพฤติกรรมฯ	94	20%	18.8
รวม		100%	94.4

ระดับผลการประเมินครั้งที่ 1

- | | | |
|-------------------------------------|--------------|-------------|
| ☐ | ดีเกิน | 95 – 100% |
| ☒ | ดีมาก | 85 – 94.99% |
| ☐ | ดี | 75 – 84.99% |
| ☐ | พอใช้ | 65 – 74.99% |
| ☐ | ต้องปรับปรุง | 0 – 64.99% |

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....

แผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการ การพัฒนา

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน ครั้งที่ 1

ผู้รับการประเมิน :

☒ ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว

ผู้ประเมิน :

☒ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ
โดยมี.....เป็นพยาน
ลงชื่อ.....พยาน
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวนิโลบล จันทวาปี)
นักวิชาสาธารณสุข
วันที่ ๗ ธค. ๖๒

ลงชื่อ.....
(นายสุนันท์ สุวรรณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๗ ธค. ๖๒

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....
(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ
วันที่ ๗ ธค. ๖๒

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....