

๑๑

๓. ๕



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
รับที่ 17984
วันที่ - 6 ธ.ค. 2565
เวลา 16.11 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี โทร ๐๔๒-๓๘๗๑๕๙

ที่ อต ๑๓๓๒/๒๘๙

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ และอนุมัติใช้งบประมาณ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติราชการแทน)

รับที่	471
รับที่	7 ธ.ค 65
เวลา	13.00 น.

เรื่องเดิม

ด้วย คปสอ.วังสามหมอ ได้มุ่งเน้นการบริหารองค์กรด้วยธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเพื่อสนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุขและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องลด ข้อร้องเรียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ คปสอ.วังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุข เสริมสร้างพัฒนาทางจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ และโรงพยาบาลวังสามหมอ จำนวน ๑๖๖ คน ในวันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี (เอกสารหมายเลข ๑)

ระเบียบ / ข้อกำหนด

- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ๓.๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับการฝึกอบรม และการจัดงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้จัดการหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

- คำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๖๒๖๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ภาคผนวก ๕ การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้หัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๑๒ การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเบิกค่าใช้จ่าย

๒/ข้อเสนอ.....

๒๘

๓. ๕



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
รับที่ 17984
วันที่ 6 ธ.ค. 2565
เวลา 16.11 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี โทร ๐๔๒-๓๘๗๑๕๙

ที่ อค ๑๓๓๒/๒๘๙

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ และอนุมัติใช้งบประมาณ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติราชการแทน)

รับกลุ่มภารกิจ
วันที่ 4/12
รับที่ 7/ค.๖5
เวลา 13.00 น.

เรื่องเดิม

ด้วย คปสอ.วังสามหมอ ได้มุ่งเน้นการบริหารองค์กรด้วยธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเพื่อสนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุขและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องลด ข้อร้องเรียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ คปสอ.วังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุข เสริมสร้างพัฒนาทางจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ และโรงพยาบาลวังสามหมอ จำนวน ๑๖๖ คน ในวันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี (เอกสารหมายเลข ๑)

ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ๓.๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับการฝึกอบรม และการจัดงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้จัดการหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

- คำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๖๒๖๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ภาคผนวก ๕ การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้หัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๑๒ การอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเบิกค่าใช้จ่าย

๒/ข้อเสนอ.....

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการ

๒. อนุมัติให้จัดโครงการ

๓. อนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินบำรุง CUP โรงพยาบาลวังสามหมอ ดังนี้

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๖๖ คน x ๓๐ บาท x ๒มื้อ x ๑วัน

เป็นเงิน ๙,๙๖๐ บาท

๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖๖ คน x ๘๐ บาท x ๑มื้อ x ๑วัน

เป็นเงิน ๑๓,๒๘๐ บาท

รวม ๒๓,๒๔๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ด้วยจะเป็นพระคุณ



(นายสนธยา ศรีมาตร)

สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

เรียน นาย สสจ.อุดรธานี
สสอ. พังงาขอ อนุมัติโครงการ ITA
โดยใช้งบประมาณ เงินบำรุง รพ. พังงาขอ
จำนวน ๒๓,๒๔๐ บาท ค่าวิทยากร ๓๖,๙๐๐ บาท
หลัง เงินไปชำระ สสอ. พังงาขอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
คหสอ. พังงาขอ
วิไลกร

นายสมชาย ศรีมาตร
นักวิชาการสาธารณสุข

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ



(นายประเมษฐ์ กิ่งโก้)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ ๔.Governance Excellence

๒. ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๖ ข้อ ๑. การบริหารทุกระดับแบบธรรมาภิบาล

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าว อยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๘๐ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

คปสอ.วังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ คปสอ.วังสามหมอ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบประมาณจากเงินบำรุง CUP วังสามหมอ จำนวน ๒๓,๒๔๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ	จำนวน ๖๖ คน
เจ้าหน้าที่สังกัด โรงพยาบาลวังสามหมอ	จำนวน ๑๐๐ คน
	รวม ๑๖๖ คน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ขั้นเตรียมการ

- ๑) ประชุมเจ้าหน้าที่ คปสอ.วังสามหมอ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวางแผนการดำเนินงาน
- ๒) จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๖.๒ การจัดประชุม

- ๑) ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม
- ๒) จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ตามกำหนดการอบรมโครงการ
- ๓) คปสอ.วังสามหมอจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- ๔) สรุป และประเมินผลโครงการฯ
- ๕) รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

๙. งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจัดทำโครงการอบรมบุคลากร จากเงินบำรุง CUP วังสามหมอ

- ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๖๖ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๙,๙๖๐ บาท
- ๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖๖ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๓,๒๘๐ บาท

รวม ๒๓,๒๔๐ บาท

(สองหมื่นสามพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๐.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานสาธารณสุขใน คปสอ.วังสามหมอ จัดกิจกรรมวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบประมาณจากเงินบำรุง CUP วังสามหมอ จำนวน ๒๓,๒๔๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ จากการทดสอบก่อน และ หลังการจัดอบรม

๑๑.๒ จากรายงานผลการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต สร้างวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด คปสอ.วังสามหมอ

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

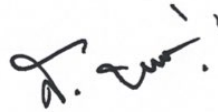
๑๒.๒ หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๑๓. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวอาภากานต์ คีลินแก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ



(นายสุนันท์ สุวรรณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ
ประธาน คปสอ.วังสามหมอ



(นายสนธยา ศรีมาตร)
สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
รองประธาน คปสอ.วังสามหมอ

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ



(นายปรเมษฐ์ กิ่งไก่อ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

(นางสาวจรรณีภา สตาร์)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบประมาณจากเงินบำรุง CUP วังสามหมอ จำนวน ๒๓,๒๔๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑๗. ผังควบคุมกำกับ (Gantt chart)

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	
๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน		↔		นายสุนันท์ สุวรรณ นางสาวอภากานต์ คลื่นแก้ว
๒. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ		↔		
๓. ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม			↔	
๔. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการอบรม			↔	
๕. จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุขตามกำหนดการอบรมโครงการฯ			↔	
๖. หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จัดกิจกรรมด้านการทูลุจริต			↔	
๗. สรุป และประเมินผลโครงการ			↔	
๘. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร			↔	

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบประมาณจากเงินบำรุง CUP วังสามหมอ จำนวน ๒๓,๒๔๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑๘. ตารางการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จ.อุดรธานี

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าประชุม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ บรรยายโดย นายสนธยา ศรีมาตร สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
๐๙.๓๐- ๑๐.๓๐ น.	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บรรยายโดย นายสนธยา ศรีมาตร สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
๑๐.๓๐- ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕- ๑๒.๐๐ น.	วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย บรรยายโดย นายสนธยา ศรีมาตร สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐- ๑๔.๐๐ น.	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนตาม ประมวลจริยธรรม บรรยายโดย นายสนธยา ศรีมาตร สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
๑๔.๐๐- ๑๕.๐๐ น.	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน บรรยายโดย นายสนธยา ศรีมาตร สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
๑๕.๐๐- ๑๖.๓๐ น.-	การต่อต้านการทุจริต การสร้างวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปิดการอบรม บรรยายโดย นายสนธยา ศรีมาตร สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

** หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เช้า เวลา ๑๐.๓๐- ๑๐.๔๕ น.

บ่าย เวลา ๑๔.๔๕- ๑๕.๐๐ น.

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
งบประมาณจากเงินบำรุง CUP อำเภอวังสามหมอ จำนวน ๒๓,๒๔๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑๘. ตารางการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต

ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย

อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จ.อุดรธานี

วันที่	เวลา	หัวข้อเรื่อง	หมายเหตุ
	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ - วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย - การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรม - กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน - การต่อต้านการทุจริต การสร้างวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บรรยายโดย นายสนธยา ศรีมาตร สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

** หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เช้า เวลา ๑๐.๓๐- ๑๐.๔๕ น.

บ่าย เวลา ๑๔.๔๕- ๑๕.๐๐ น.

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ. วังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566(PLAN 2)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence

ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ.วังสามหมอข้อ38 ระบบควบคุมภายใน5มิติ

ตัวชี้วัดข้อที่122 ระดับความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ผ่านเกณฑ์การประเมินความคุ้มค่าในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(EIA 5 มิติ) ร้อยละ 90 ทุกปี

แหล่งงบประมาณ () เงินบำรุง CUP () งบ สปสช () งบ สปสช () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบอื่น.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีการดำเนินงาน/รายละเอียด งบประมาณ (4)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบประมาณ) (5)				ผู้รับผิดชอบ (6)
				ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
9.โครงการอบรมบุคลากร สาธารณสุขการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการป้องกันมิให้ เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัด อุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัง สามหมอ มีความรู้และความ เข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับกา รป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” และเป็นกา รป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังสาม หมอ จำนวน 66 คน เจ้าหน้าที่สังกัด รพ.วังสามหมอ จำนวน 100 คน รวม 166 คน	จัดทำโครงการอบรมบุคลากร เงิน บำรุง CUP วังสามหมอ 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 166 คน x 30 บาท x 2มื้อ x 1วัน เป็นเงิน 9,960 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 166 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1วัน เป็น เงิน 13,280 บาท รวม 23,240 บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยสี่สิบบาท ถ้วน)	23,240 บาท			นายสุรินทร์ สุวรรณ, น.ส.อาภา กานต์ คลื่นแก้ว	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวอานากานต์ คลื่นแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายสนธยา ศรีมาตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
รองประธาน คปสอ.วังสามหมอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ
ประธาน คปสอ.วังสามหมอ

นายสนธยา ศรีมาตร
สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ. วังสามหมอ ปีงบประมาณ 2566

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนอำเภอวังสามหม่อมมีสุขภาพดี”

พันธกิจ คปสอ.วังสามหม่อม

1. จัดบริการสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ มีคุณภาพ และครอบคลุมแบบไร้รอยต่อ
2. บริหารจัดการระบบสุขภาพ อย่างมีธรรมาภิบาล
3. ประสานความร่วมมือภาคีเครือข่ายสุขภาพอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมองค์กร คปสอ.วังสามหม่อม

“WANGS-MOPH”

W	Work	ทำงานเป็นทีม	M	Mastery	เป็นนายตัวเอง
A	Active	รวดเร็วทันเวลา	O	Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
N	Net work	ทำงานเป็นเครือข่าย	P	People concentrate	ใส่ใจ ประชาชน
G	Goals	มีเป้าหมายร่วมกัน	H	Humility	ถ่อมตนอ่อนน้อม
S	Safety	ปลอดภัย			

ยุทธศาสตร์ คปสอ.วังสามหม่อม (งบประมาณรวมทั้งหมด 9,327,930 บาท)

1.ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและการบริการด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (รวมเงิน3,328,370)

จำนวน 7 แผนงาน งบประมาณ 191,800 บาท (งบเงินบำรุง 191,800 บาท)

จำนวน 18 โครงการ งบประมาณ 3,136,570บาท (งบเงินบำรุง 928,570 บาท งบกองทุนสุขภาพท้องถิ่น 2,208,000บาท)

2.ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและจัดระบบบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชน (รวมเงิน4,925,570)

จำนวน 11 แผนงาน งบประมาณ 1,515,770 บาท (งบเงินบำรุง 1,515,770 บาท)

จำนวน 39 โครงการ งบประมาณ 3,409,800บาท (งบเงินบำรุง 2,733,469 บาท งบกองทุนสุขภาพท้องถิ่น 676,331บาท)

3.ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ (รวมเงิน 72,260บาท)

จำนวน 1 แผนงาน งบประมาณ 49,000 บาท (งบเงินบำรุง)

จำนวน 1 โครงการ งบประมาณ 23,260บาท (งบเงินบำรุง)

4.ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจ้ดบริการตามหลักธรรมาภิบาล(รวมเงิน1,001,730บาท)

จำนวน 2 แผนงาน งบประมาณ 90,500 บาท (งบเงินบำรุง)

จำนวน 16 โครงการ งบประมาณ 911,230 บาท (งบเงินบำรุง)

(นายสนธยา ศรีมาตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหม่อม

รองประธาน คปสอ.วังสามหม่อม

ผู้เสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรธานี

ผู้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566

(นายเกรียงไกร ไทวรรณ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหม่อม

ประธาน คปสอ.วังสามหม่อม

ผู้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการ

นายสนธยา ศรีมาตร

สาธารณสุขอำเภอวังสามหม่อม