บันทึกข้อความ

345
29 ส.ค 65
09.90 น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี
ที่ อด.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๔๙๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.) ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จึงให้ทุกแห่งจัดทำแผนงานโครงการตามแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลวังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเสนอขออนุมัติฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

เรียน นพ.สสจ.อุดรฯ
รพ.วังสามหมอ ได้ขออนุมัติแผน ITA ตามกฎหมายตรวจสอบแล้วเป็นไปตามวัตถุประสงค์
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
(นายปิยวัฒน์ ศรีสุดา)
(นางสาวกรรณิกา สตารัตน์)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบ

(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

☐ ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ ภารกิจประจำ / พื้นฐาน สสจ.อุดรธานี

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ข้อ..ด้านบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) 2. ยุทธศาตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ Governance Excellence (ยุทธศาสตร์บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

3. ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ....ยาเสพติด พัฒนาระบบบริการ (Service Plan) 4. ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ....ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 100

5. ยุทธศาสตร์ คปสอ. วังสามหมอ ข้อ....ITA 6. ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ. วังสามหมอ ข้อ 40 : ITA

7.ตัวชี้วัด คปสอ. วังสามหมอ ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ 100

งาน ITA โรงพยาบาลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

แหล่งงบประมาณ (/) เงินบำรุง ( ) งบ สปสช. ( ) งบอุดหนุน ( ) งบประกันสังคม ( ) งบ Non UC

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน/รายละเอียดงบประมาณ (4)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งปม.) (5)				ผู้รับผิดชอบ (6)
				ไตรมาส 1 (ตค.-ธค.)	ไตรมาส2 (มค.-มีค.)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.)	
1.โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรพ.วังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรพ.วังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- หัวหน้ากลุ่มงาน, ตัวแทนบุคลากร รพ.วังสามหมอ ในปีงบประมาณ 2565 จำนวน 100 คน	จัดอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดงบประมาณดังนี้ - ค่าจัดทำจัดป้าย 1 ป้าย (เป็นเงิน 1,000 บาท)	-	-	-	13,000	1.นายคริษฐา พรหมกุล 2.นางสุพรรษา พุทธโกศา 3.นายสุนันท์ สุวรรณ

ะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ าเนินการและจำนวน งปม.) (5)				ผู้รับผิดชอบ (6)
1 ค.)	ไตรมาส2 (มค.-มีค.)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.)	

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี โทร. ๐๔๒ - ๒๖๕๔๒๐

ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๑๕๐๔ **วันที่** ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ และขออนุมัติใช้งบประมาณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

รับกลุ่มงานนิติการ
เลขที่ 346
วันที่ 29 ส.ค. 65
เวลา 09.30 น.

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาลวังสามหมอ ได้มุ่งเน้นการบริหารองค์กรด้วยธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเพื่อสนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องลดเรื่องร้องเรียนหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังสามหมอ และการประเมินคุณธรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลวังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาล วังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่กำหนดเป็นไว้แนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรมก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. ข้อกฎหมาย

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ๓.๑ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นๆ หรือผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒./๔.ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อพิจารณาให้การดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลวังสามหมอ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการ

๒. อนุมัติให้จัดโครงการ

๓. อนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในโครงการฯ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลวังสามหมอ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี : ข้อ (๔) ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๕ : ITA

๓) หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๖๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and sparency Assessment : MOIT) ประกอบด้วย ๒๓ MOIT และกำหนดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ MOIT ประกอบด้วย MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้กายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

ดังนั้น โรงพยาบาลวังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิตวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นมา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้ และตระหนักเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ยังผลให้การบริหารราชการของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๔) วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่...

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กำหนดการอบรม

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่.....เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชาววัง โรงพยาบาลวังสามหมอ

เวลา ๘.๐๐ น. - ๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียนการอบรม
เวลา ๘.๓๐ น. - ๙.๐๐ น.	- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ กล่าวเปิดการอบรม
เวลา ๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- ระเบียบวินัยข้าราชการ โดยคณะทำงาน MOPH โรงพยาบาลวังสามหมอ
เวลา ๑๓.๐๐น. - ๑๖.๐๐น.	- กระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับวินัย โดยคณะทำงาน MOPH โรงพยาบาลวังสามหมอ
เวลา ๑๖.๐๐น. - ๑๖.๓๐ น.	- ซักถามปัญหา

หมายเหตุ : เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย

๑๗) ผังควบคุมกำกับ (Gantt Chart)

การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การเตรียม												
- จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และเขียนโครงการเสนอต่อผู้บริหาร					←	—	→					
- ประสานกลุ่มเป้าหมาย และสถานที่จัดงานประชุม/อบรม								←	→			
การดำเนินการ												
กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้ - ระเบียบวินัยข้าราชการ - กระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับวินัย											←	→
กิจกรรมที่ ๒ อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้ - การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม - ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต - การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต											←	→
การประเมินผลโครงการ												
- จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม											←	→
- จากการวัดความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม											←	→
- จากการทดสอบความรู้ ก่อน-หลัง เข้าอบรม											←	→