



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสามหมอ โทร. 042-387740 ต่อ 101

ที่ อด 0032.301/102

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2564

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการ เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร EB22 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” และให้หน่วยงานดำเนินการจัดโครงการอบรมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม ฯ นั้น

เรื่องพิจารณา/เรื่องรายงาน

โรงพยาบาลวังสามหมอ ขอรายงานผลการจัดโครงการ เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย เพื่อทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุนันท์ สุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อนุมัติ

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

โรงพยาบาลวังสามหมอ

โมเดล STRONG สาธารณสุข ชี้อิสต์ย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

โมเดล “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต”

Bulletin ฉบับนี้ ขอเสนอ “โมเดล STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต” ซึ่งคิดค้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป



คำอธิบายความหมายของ “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต”

- S** → 1. S (Sufficient) ความพอเพียง หมายถึง การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน และป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน
- T** → 2. T (Transparent) ความโปร่งใส หมายถึง ปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักปฏิบัติระเบียบ ข้อปฏิบัติ และกฎหมายด้านความโปร่งใส
- R** → 3. R (Realize) ตื่นรู้ หมายถึง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาของการทุจริต ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อพบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต
- O** → 4. O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า หมายถึง มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้า บนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- N** → 5. N (Knowledge) ความรู้ หมายถึง พัฒนาองค์ความรู้ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต นำความรู้ไปใช้ วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์การทุจริตได้
- G** → 6. G (Generosity) ความเอื้ออาทร หมายถึง มีเมตตา มีน้ำใจต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสามหมอ
ตาม ประกาศโรงพยาบาลวังสามหมอ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังสามหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖4

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังสามหมอ

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

วัน/เดือน/ปี: 25 กุมภาพันธ์ 2564

หัวข้อ: หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง/ข้อสั่งการ/ประกาศ ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
๒. แนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ที่ได้จากข้อ EB19 อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน
๓. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน
๔. บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

Linkภายนอก: โรงพยาบาลไชยวาน

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุนันท์ สุวรรณ

(นายสุนันท์ สุวรรณ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ 25 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2564

ผู้อนุมัติรับรอง

เกรียงไกร ไกยวรรณ

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

วันที่ 25 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2564

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ศรัณยู สรศาสตร์

(นายศรัณยู สรศาสตร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ 25 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2564