



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ  
แบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์  
(Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment)  
ประจำปีงบประมาณ 2562

โรงพยาบาลวังสามหมอ

EBIT 26

หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชนด้วย  
การแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์  
Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสามหมอ

EB 26 หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน  
ระยะเวลาที่ใช้

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	คู่มือกระบวนการอำนวยความสะดวก หรือ การบริการประชาชน (เลือกมา 1 การบริการประชาชน) ประกอบด้วย 1.1 ประเภทงานบริการ 1.2 ขั้นตอน 1.3 ระยะเวลาที่ใช้ - กระบวนการบริการผู้ป่วยนอก ด้วยระบบ Smart Card หมายเหตุ: ให้จัดทำ Flow Chart และ คำอธิบาย Flow Chart กระบวนการบริการประชาชน
2.	ให้จัดทำ Flow Chart และ คำอธิบาย Flow Chart กระบวนการบริการประชาชน
3.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ ในช่องทางอื่น และ Print Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น - แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site - Print Screen จาก Web site - รูปภาพ การสื่อสาร เผยแพร่ในช่องทางอื่น
4.	
5.	
6.	

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	
2.	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังสามหมอ

ที่ อต 0032.301/ ส1

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดการตรวจราชการประจำปี 2562  
เพื่อให้เป็นไปตามประกาศโรงพยาบาลวังสามหมอจึงขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบ  
อิเล็กทรอนิกส์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวัง  
สามหมอ <http://www.wangsammohospital.go.th/> ต่อไป

( นายประเสริฐ คลื่นแก้ว )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

- อนุญาต  
 ไม่อนุญาต เหตุผล.....

( นายเกรียงไกร ไกยวรรณ์ )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังสามหมอ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวังสามหมอ

วัน/เดือน/ปี : 15/1/62

หัวข้อ: การเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงชั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- Flow Chart และ คำอธิบาย Flow Chart กระบวนการบริการประชาชน เรื่องการให้บริการผู้ป่วยนอกด้วยระบบ smart card

- ภาพถ่ายประกอบการให้บริการประชาชน

Link ภายนอก : <http://www.wangsammohospital.go.th/>

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

  
(นางสาวเบญจมาศ ทศล้าง)  
เจ้าหน้าที่พัสดุ

15 /1/ 2562

ผู้อนุมัติรับรอง

  
(นายประเสริฐ คลื่นแก้ว)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

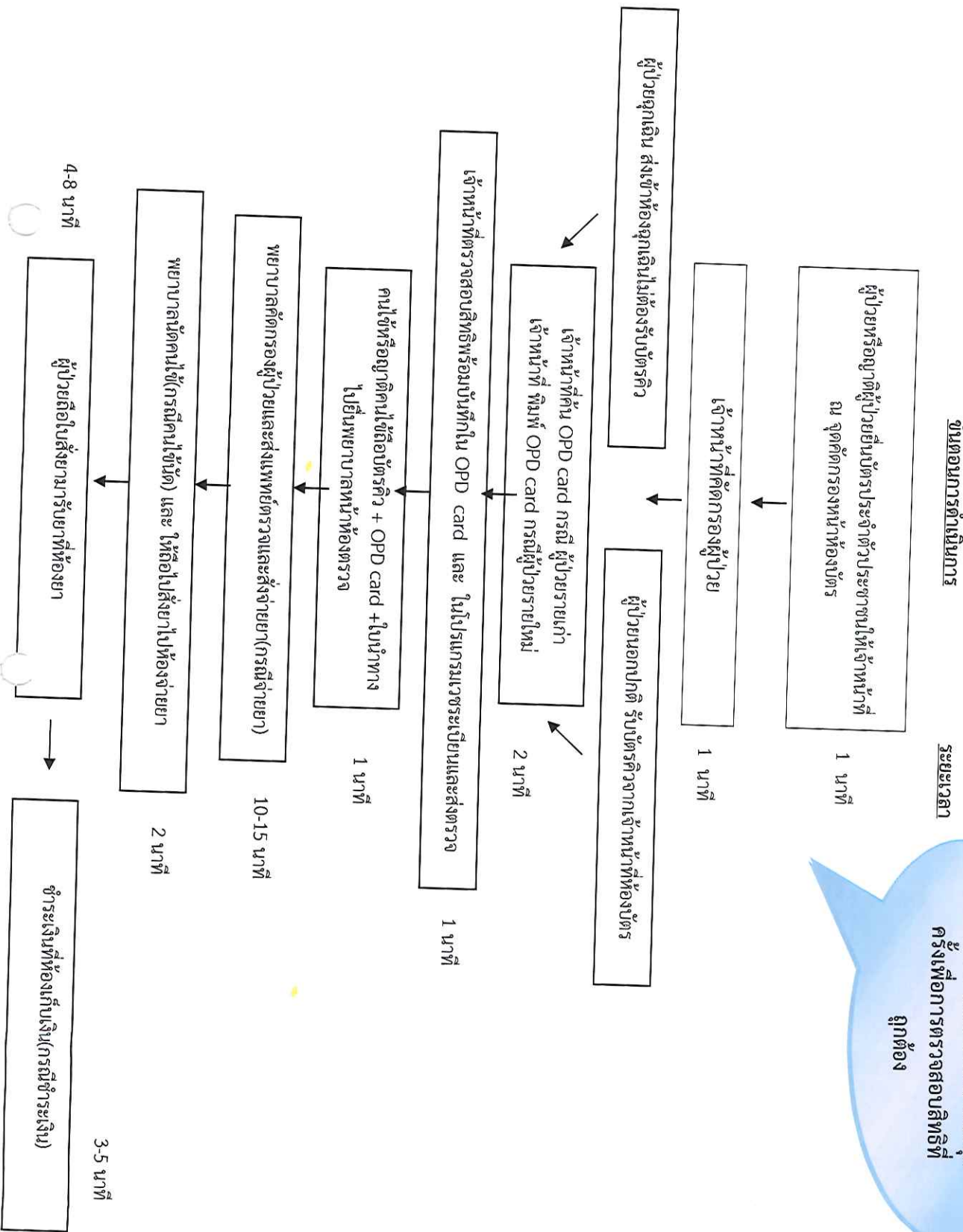
15/1/2562

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายศรันยู สรศาสตร์)  
เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์

15/1/2562

แผนผังการให้บริการผู้ป่วยนอกด้วยระบบ smart card  
โรงพยาบาลวชิรพยาบาล สำหรับประชาชน



คนไข้ผู้มารับบริการให้มาบัตร  
ประจำตัวประชาชนมาด้วยทุก  
ครั้งเพื่อการตรวจสอบสิทธิที่  
ถูกต้อง



การให้บริการประชาชน



การให้บริการประชาชน





การให้บริการประชาชน





ภาพถ่ายแสดงการให้บริการประชาชน



3) หลักฐานช่องทางผ่านระบบหมายเลขโทรศัพท์/ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต/ผ่านระบบไปรษณีย์/ Application หรือช่องทางอื่นๆที่หน่วยงานกำหนดตามความเหมาะสม

3.1 ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบหมายเลขโทรศัพท์



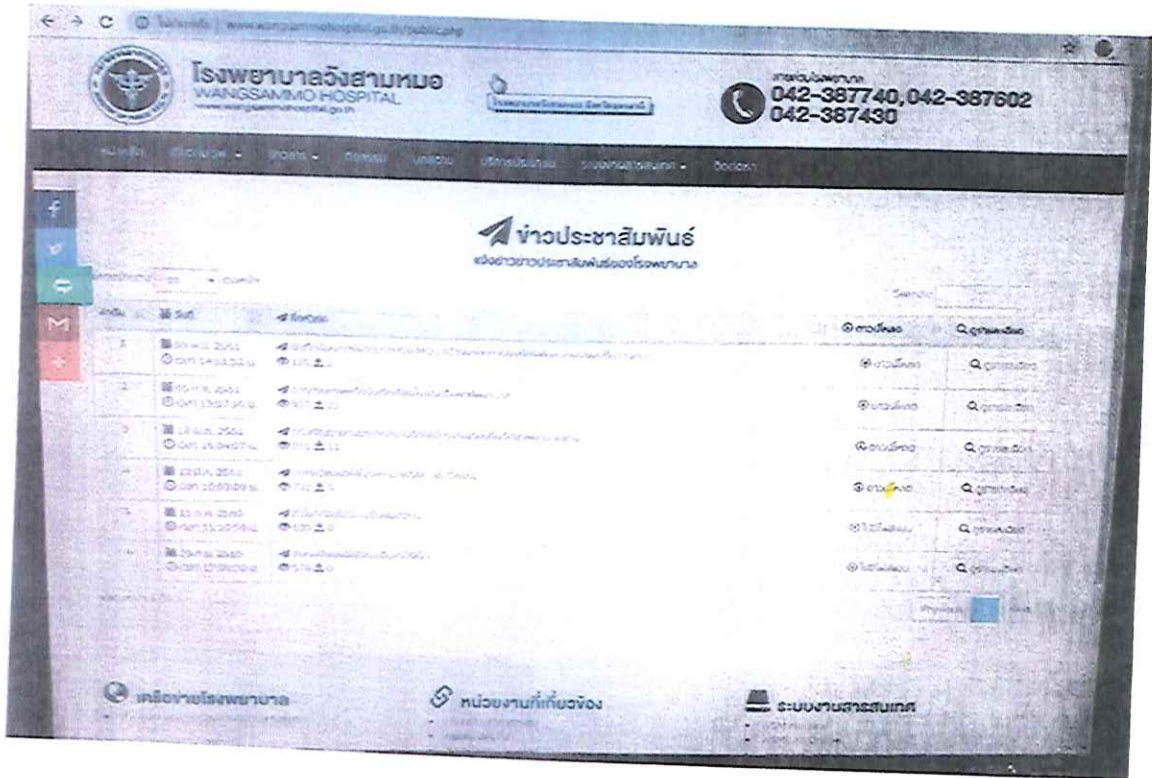
ผู้บริหาร โรงพยาบาลวังสามหมอ

เบอร์กลาง ( OPERATOR ) 042-387740, 042-387602 , 042-387430

ตำแหน่ง/ชื่อสกุล	หมายเลขโทรศัพท์			
	ที่ทำงาน ( เบอร์ )	มือถือ ( เบอร์ )	บ้านพัก ( เบอร์ )	เบอร์ดาว ( เบอร์ )
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ นายแพทย์เกรียงไกร ไทยวรรณ	102 ต่อ 1	089-8408050	ต่อ 601	-
หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล นางพิชชาพร ผลเดช	ต่อ 204	098-5845181	-	-
หัวหน้ากลุ่มฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายคະນອງ ศรีเคนา	ต่อ 101	093-3249710	-	-



### 3.2 ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

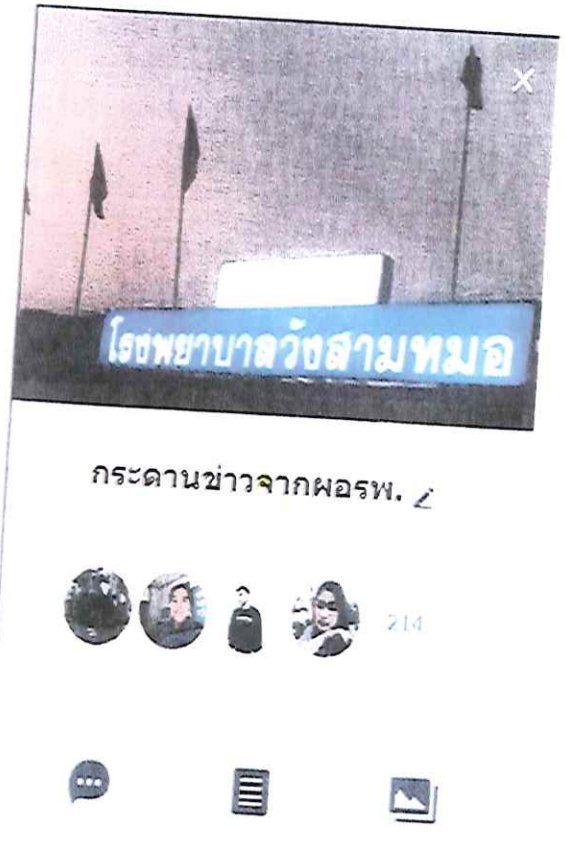


### 3.2 ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบไปรษณีย์





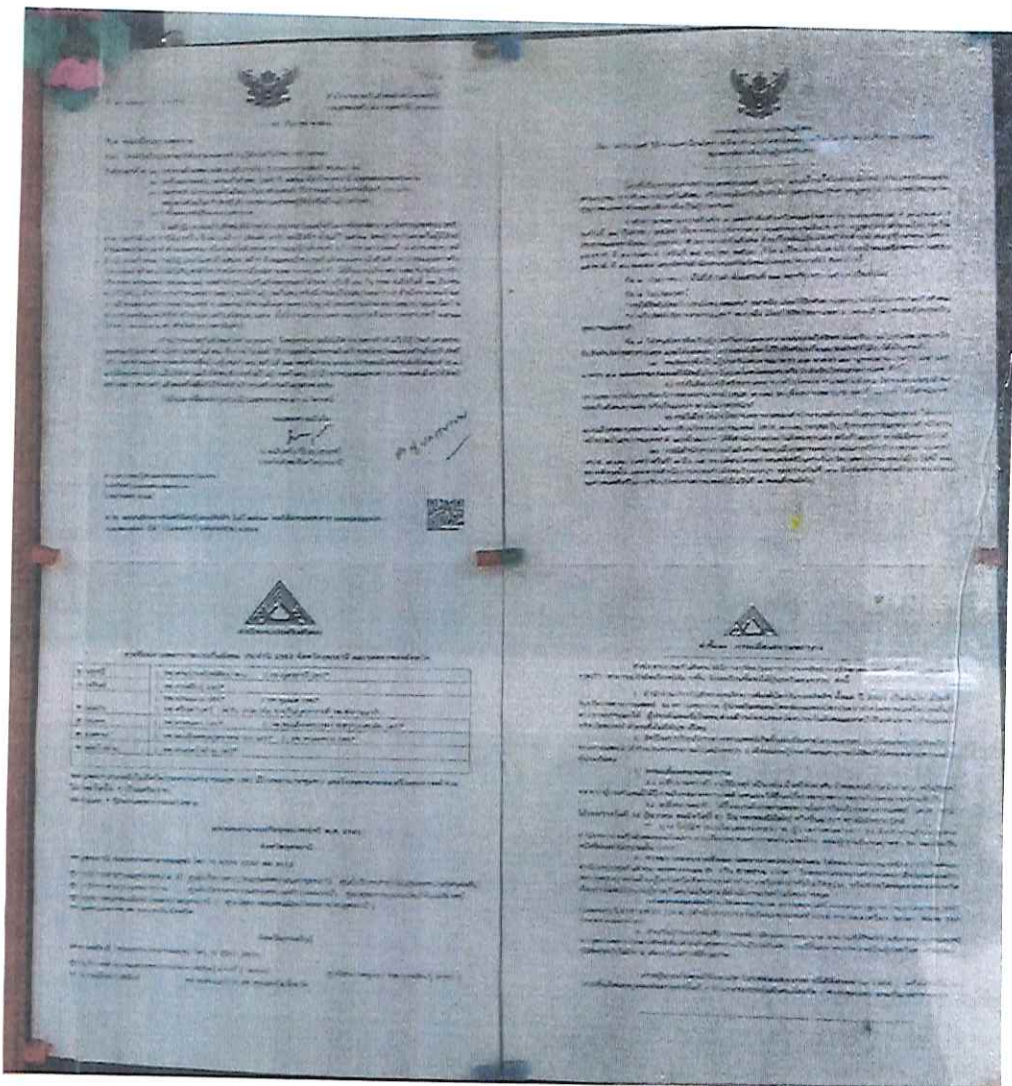
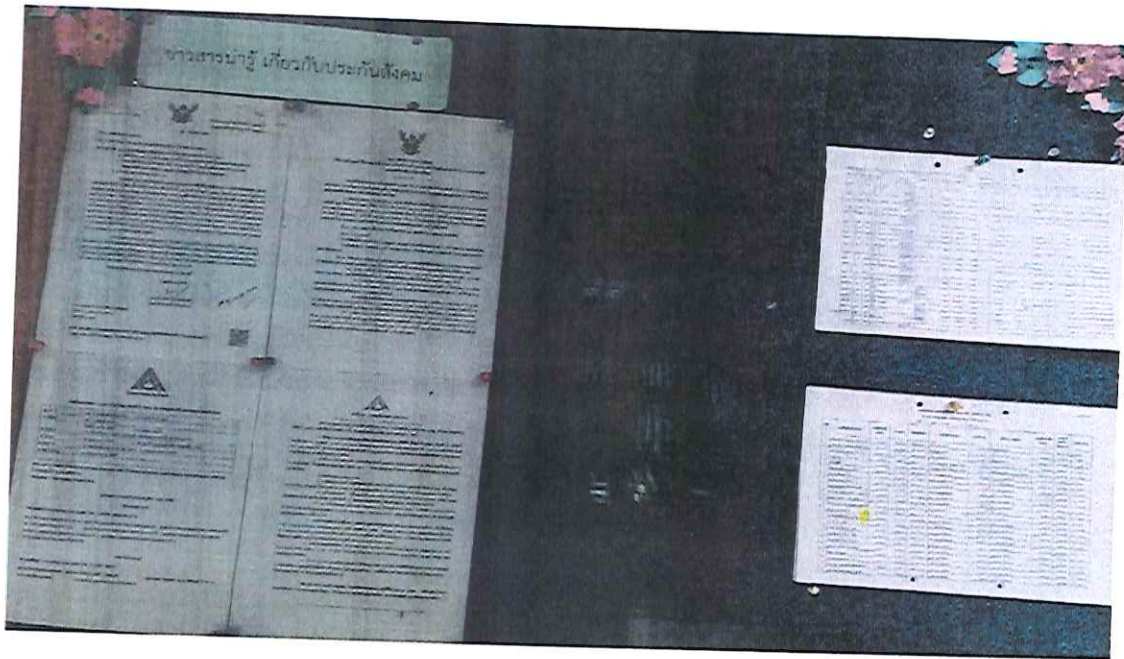
### 3.4 ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่าน Application โซเชียลมีเดีย



### 3.4 ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านจุดประชาสัมพันธ์



# ภาพแสดงช่องทางที่นำเผยแพร่



# ภาคผนวก



คณะกรรมการดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (EB15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24)

1. นายคะนอง ศรีเคนา	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ประธานคณะกรรมการ
2. นางพิชชาพร ผลเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
3. นางสาวดรัสพร ทับทิมดำ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
4. นางสถาพร ไรไสว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
5. นางวีระ ประภีรฐา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
6. นายสุนันท์ สุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
7. นางสาวพัชรีภรณ์ อินทร์คง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
8. นางจันทร์เพ็ญ จุลรัตน์พันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
9. นางเสน่ห์ ศรีสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
10. นางวันวิสาข์ สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
11. นางสุธาทิพย์ กุลศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
12. นางปัทมา สงไพโรสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
13. นางสาวอรอุมา ขวัญแสง	นักกายภาพบำบัด	คณะกรรมการ
14. นายประเสริฐ คลื่นแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการคณะกรรมการ
15. นางสาวเบญจมาศ ทศล้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

**หน้าที่**

- EB15 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- EB16 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
- EB17 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน
- EB18 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- EB19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้นหรือไม่
- EB20 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- EB21 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- EB22 หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- EB23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง
- EB24 หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง