



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ
แบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment)
ประจำปีงบประมาณ 2562

EBIT 23

หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลวังสามหมอ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
จังหวัดอุดรธานี
โทร. 042 - 387740

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ เป็นมาตรการเชิงรุกที่ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ และแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เห็นผล สามารถดำเนินการได้ในทันที และสามารถสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแม่นยำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : EBIT) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ปปช.กำหนด มอบหมายโรงเรียนนายร้อยตำรวจดำเนินการตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร และบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลวังสามหมอ ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการ และประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งประโยชน์คือ ผลการประเมินเป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนปรับปรุงแก้ไขด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เป็นความรู้ใหม่ และบุคลากรสามารถนำผลการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ไปใช้ปรับปรุงแก้ไขงาน ให้มีความก้าวหน้าต่อไป

โรงพยาบาลวังสามหมอ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์.....	1
EB 23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง.....	1
1) หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	3
2) แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 หรือแผนที่เกี่ยวข้อง ตามองค์ประกอบในข้อ 2) ข้อ 2.1 ถึงข้อ 2.6 หรือมากกว่า องค์ประกอบที่กล่าวมา และมีเนื้อหาแสดงถึงการแสดงถึงการดำเนินการ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	4
3) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ใน ช่องทางอื่น และ Print Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น	13
ภาคผนวก.....	15
คณะทำงานดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (EB15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24)	16

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ชื่อหน่วยงาน **โรงพยาบาลวังสามหมอ**
 ภารกิจหลักของหน่วยงาน คือ **ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด**

วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 11 : **แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

EB 23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง	
<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ	
เอกสาร/หลักฐาน คือ	
1.	หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
2.	แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หรือแผนที่เกี่ยวข้อง ตามองค์ประกอบในข้อ 2) ข้อ 2.1 ถึงข้อ 2.6 หรือมากกว่าองค์ประกอบที่กล่าวมา และมีเนื้อหาแสดงถึงการแสดงถึงการดำเนินการ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน 2.1 โครงการ/กิจกรรม 2.2 งบประมาณที่ใช้ในโครงการ/กิจกรรม 2.3 วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม 2.4 ตัวชี้วัดความสำเร็จ 2.5 ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม 2.6 แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ
3.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และ Print Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น 3.1 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site 3.2 มี Print Screen จาก Web site หน่วยงาน 3.3 รูปภาพ การสื่อสาร เผยแพร่ในช่องทางอื่น

EB 23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	
2.	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังสามหมอ

ที่ อต 0032.301/ ๒๕

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นตัวชี้วัดการตรวจราชการประจำปี 2562
เพื่อให้เป็นไปตามประกาศโรงพยาบาลวังสามหมอจึงขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบ
อิเล็กทรอนิกส์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวัง
สามหมอ <http://www.wangsammohospital.go.th/> ต่อไป

(นายประเสริฐ คลื่นแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

อนุญาต

ไม่อนุญาต เหตุผล.....

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลวังสามหมอ
ตามประกาศโรงพยาบาลวังสามหมอ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
สำหรับโรงพยาบาลวังสามหมอ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังสามหมอ

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวังสามหมอ

วัน/เดือน/ปี : 11 กุมภาพันธ์ 2562

หัวข้อ: การจัดทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- 1.โครงการ/กิจกรรม
2. งบประมาณที่ใช้ในโครงการ/กิจกรรม
3. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
5. ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม
6. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ 2562


Linkภายนอก: <http://www.wangsammohospital.go.th/>

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

หญิง
เบญจมาศ ทศล้าง
(นางสาวเบญจมาศ ทศล้าง)
เจ้าหน้าที่พัสดุ
11 กุมภาพันธ์ 2562

ผู้อนุมัติรับรอง


นายประเสริฐ คลื่นแก้ว
(นายประเสริฐ คลื่นแก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
11 กุมภาพันธ์ 2562

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ศรีณัฐ
ศรีณัฐ สรศาสตร์
(นายศรีณัฐ สรศาสตร์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
11 กุมภาพันธ์ 2562



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังสามหมอ

ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๑๑./ 129 วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และขออนุญาตนำ
เผยแพร่แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปี ๒๕๖๒ ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังสามหมอ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

ด้วยกลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ โรงพยาบาลวังสามหมอ ได้สรุปจัดทำแผนการดำเนินงาน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปี ๒๕๖๒ สำหรับโรงพยาบาลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัด
อุดรธานี เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลวังสามหมอ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำ
แผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน
ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบาย
รัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พร้อมกันนี้กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการขออนุญาตประชาสัมพันธ์แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ ของโรงพยาบาลวังสามหมอ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้
เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและผู้สนใจทราบและถือปฏิบัติ (ตามเอกสารคู่มือที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เบญจมาศ
เบญจมาศ ทศล้าง
(นางสาวเบญจมาศ ทศล้าง)
เจ้าหน้าที่พัสดุ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

เกรียงไกร ไกยวรรณ์
(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ



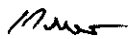
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังสามหมอ
ที่ อต.๐๐๓๒.๓๐๑./ 1๒9 วันที่ 30 ตุลาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ขออนุมัติแผนเงินบำรุง แผนงบลงทุนครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง แผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างโรงพยาบาลวัง
สามหมอ ประจำปีงบประมาณ 2562

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ความเป็นมา ตามที่โรงพยาบาลอุดรธานี ได้จัดทำแผนเงินบำรุง แผนงบลงทุนครุภัณฑ์
สิ่งก่อสร้าง แผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้าง โดยโรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ 2562 ขึ้น
เพื่อให้หน่วยบริการสามารถบริการสุขภาพอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด
ข้อพิจารณา ในการนี้โรงพยาบาลวังสามหมอ จึงขออนุมัติแผนเงินบำรุง แผนงบ
ลงทุนครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง แผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้าง โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ
2562 รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ขอเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม


(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

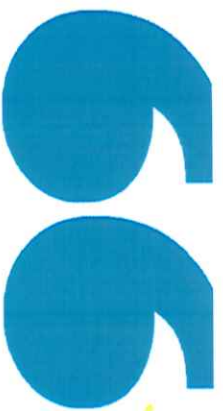
(นายประเมษฐ์ กิ่งโก้)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภาครัฐ โรงพยาบาลวังสามหมอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ความนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง เลขานุการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการผู้ว่าราชการไทย ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคีเครือข่ายการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ จำนวนการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสามหมอ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลวังสามหมอ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีวิสัยทัศน์ ยุทธธรรมและป้องกันการทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลวังสามหมอ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลวังสามหมอ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลวังสามหมอ ไปดำเนินการและบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต่อไป ภายใต้วิสัยทัศน์ “วังสามหมอใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“ ไร้ความทนอใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Khomphawapi) ”

พันธกิจ

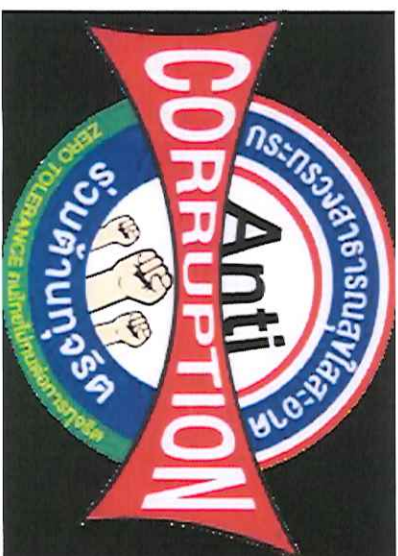
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment)ของโรงพยาบาลวังสามหมอ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลวังสามหมอ บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลวังสามหมอ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการ
น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินงาน

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลวังสามหมอ
- กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

บกล

- ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS
- ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

- ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับ
- ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนเชื่อมประสานความร่วมมือและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
ส่วนรวม

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์
และจริยธรรม

๔.๒ รมรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้
ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาศมรณนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้หน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักผู้บริหารบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติงาน พ.ร.บ.

ต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ให้การเปลี่ยนแปลงด้านการศึกษาและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาศูนย์ข้อมูลและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความรู้ไปเร่งใส่และเพิ่มเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตราค่าจ้าง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร

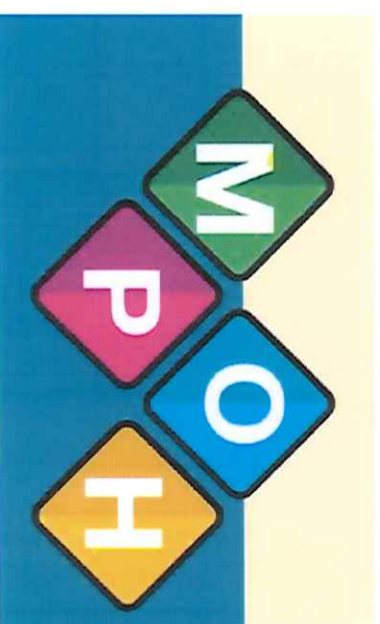
๒.๑ พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๒ พัฒนาศักยภาพและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง
 - ๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนงานที่สำคัญ
 - ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนงานที่สำคัญ มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
 - ๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น
 - ๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
- ๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

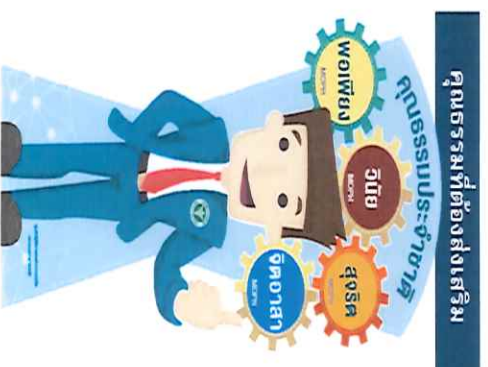
๑. โรงพยาบาลวังสามหมอ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๒. โรงพยาบาลวังสามหมอ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และตรงพ้อง
๓. บุคลากรโรงพยาบาลวังสามหมอ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก
๔. โรงพยาบาลวังสามหมอยังยื่นด้วยยกย่องนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินงานที่โปร่งใส



บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลกลุ่มวังสามหมอ และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาลปฏิบัติตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของโรงพยาบาลวังสามหมอให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนไปอีกด้วย



ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ตัวชี้วัด		
<p>๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. ปฎิบัติงานจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลวังสามหมอ</p>	<p>๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย</p> <p><u>การดำเนินงาน</u></p> <p>- จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางความรู้ทางระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p> <p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติตามปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p><u>การดำเนินงาน</u></p> <p>จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น</p>	๑๐,๐๐๐	<p>- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่</p>	<p>- ม.ค. - ก.ย.๖๒</p>	ชมรมจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป็นภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร <u>การดำเนินงาน</u> โดยการสอดแทรกเอาใจใส่การจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงานแต่ละระดับ	-	- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลลพบุรีสามารถ หมอบที่ได้รับค่านิยม ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS	- ระดับความถี่หรือ ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS ใน การปฏิบัติงาน	- เม.ย. ๖๑	- HR
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินงาน</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- บุคลากร โรงพยาบาลลพบุรี หมอบ นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ดำเนินชีวิต	- ก.พ.๖๑	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๕. โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินงาน</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริการและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน	๑๐,๐๐๐	- เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของ เรื่องร้องเรียน เร่งด่วนของ ประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้น ภายใน ๓-๕ วัน	- ม.ค.๖๑	-งานเฝ้าระวัง ควบคุมความเสี


ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป็นหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑				ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ		
๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร <u>การดำเนินงาน</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอและ เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	- เพื่อสร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับ	- ผู้บริหารมีการ แสดงความพร้อม รับผิดชอบ (Accountability) เป็นสายสัมพันธ์ อัคร	- ๓.๑.๖๑	- งานแผนงาน	
กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหารทุก ระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างเสริมการต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินงาน</u> ๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู 1 ของหน่วยงานราชการ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงานราชการ ได้ทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมชี้แจงป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน	๕,๐๐๐	- เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์สื่อ สร้างเสริมการ ต่อต้านการทุจริต	- ความถี่ในการ เผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ ทราบ	- ๓.๑.๖๑ - ๓.๑.๖๒	- กลุ่มงานบริ ทั่วไป	
กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประมุขที่มี ชอบ <u>การดำเนินงาน</u> เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประมุขที่มีชอบ	-	- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประมุขที่มี ชอบแก่บุคลากร	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ๓.๑.๖๑ - ๓.๑.๖๒	- กลุ่มงานบริ ทั่วไป	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป็นภาพ			ผู้รับผิดชอบ	
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ		
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลสู่สาธารณะ <u>การดำเนินงาน</u>	-	- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาล	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- ม.ค. - ก.พ.๖๒	- งาน IT	
	๑. เพิ่มช่องทางบริการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้รับฟังความคิดเห็น โฟรตส์พท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์		- เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	- มีระบบ และกลไกการตรวจสอบความคุม กระชาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต		- ม.ย.๓๑-๓๑.๖๒	- งานควบคุมภายใน
	๒. ปฏิบัติตามหลักการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ		- ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามด้วย ความโปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๑๐๐ ชื่อ ร้อยละด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ		- ๓.๑.๖๑ - ๓.๑.๖๒	- คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน
๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ							
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต							
<u>การดำเนินการ</u>							
กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก							
๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม							
๗. ส่งเสริมคนดี ยกย่องชมเชยคนดีของสังคม <u>การดำเนินการ</u>		๕,๐๐๐	- เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคลากรตัวอย่าง	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	- ก.ย.๖๒	- HRD	
- ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม กิจกรรม/โครงการ จัดทำโครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม							

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>3. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. สนับสนุนการส่งเสริมกรอบความรู้แก่บุคลากรของรัฐ การดำเนินงาน จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพิเศษให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ การดำเนินงาน ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับได้อย่างถูกต้องและเท่าเทียมกัน</p> <p>๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีกรบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส</p>	<p>๒๕,๐๐๐</p>	<p>- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพิเศษ</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง</p>	<p>- ๕.ค.๖๑ - ๓.ย.๖๒</p>	<p>- งานแผนงา</p>
			<p>- บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความสามารถตามสมรรถนะ</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง</p>	<p>- ๕.ค.๖๑ - ๓.ย.๖๒</p>	<p>- งานแผนงา</p>
			<p>- มีระบบการตรวจสอบการป้องกันทุจริต เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และลดการร้องเรียน</p>	<p>- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาชนผ่านสื่อในรายการวิทยุ คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส</p>	<p>- ๕.ค.๖๑ - ๓.ย.๖๒</p>	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน การดำเนินงาน จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบการควบคุมภายใน	- ม.ค.๖๒ - มี.ค.๖๒	คณะกรรมการควบคุมภายใน
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน การดำเนินงาน กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงานส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบการควบคุมภายใน	- ธ.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	คณะกรรมการควบคุมภายใน
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน การดำเนินงาน กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุมภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- กระบวนการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญมีระบบการควบคุมภายใน	- ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบการควบคุมภายใน	- ก.ค.๖๒ - ก.ย.๖๒	คณะกรรมการควบคุมภายใน
	๘. โครงการการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การดำเนินงาน จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยง การวิเคราะห์การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล รวมทั้งใช้เป้าหมายทางในการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการที่รับงบประมาณสูงสุดจำนวน ๕ โครงการ	-	- มีการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	- จำนวนความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด จำนวน ๕ โครงการ	- ก.ค.๖๒ - ก.ย.๖๒	-งานแผนงาน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
	๙. การสร้างเครือข่ายประชาชนและองค์กรเพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เพื่าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>การดำเนินงาน</u> เผยแพร่ให้ทั่วถึงแก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เพื่าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕,๐๐๐	- ภาคประชาชน ช่วยเป็นเครือข่าย แจ้งเบาะแส ปัญหาการทุจริต	- ระดับ ความถี่/ครั้งใหม่ การเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามา แสดงความคิดเห็น ตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงาน	- ม.ค.๖๒ - มี.ค.๖๒	-งาน แผนงาน


ประเสริฐฐ์ คลื่นแก้ว
(นายประเสริฐฐ์ คลื่นแก้ว)

หัวหน้างานแผนงาน โรงพยาบาลลี้ดงสามหมอ
ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลลี้ดงสามหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



เกียรติกร ไกยวรรณ
(นายเกียรติกร ไกยวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้ดงสามหมอ
ผู้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลลี้ดงสามหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

3) หลักฐานช่องทางผ่านระบบหมายเลขโทรศัพท์/ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต/ผ่านระบบไปรษณีย์/
Application หรือช่องทางอื่นๆที่หน่วยงานกำหนดตามความเหมาะสม

3.1 ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบหมายเลขโทรศัพท์

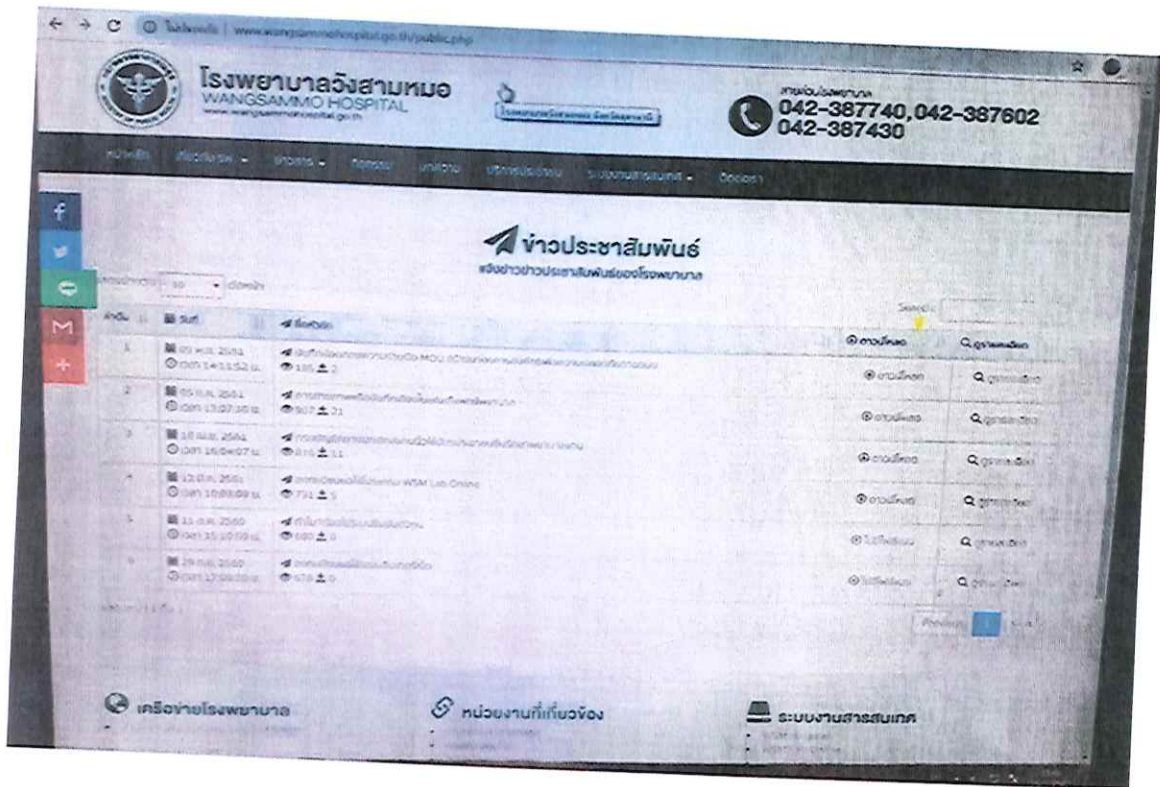


ผู้บริหาร โรงพยาบาลวังสามหมอ

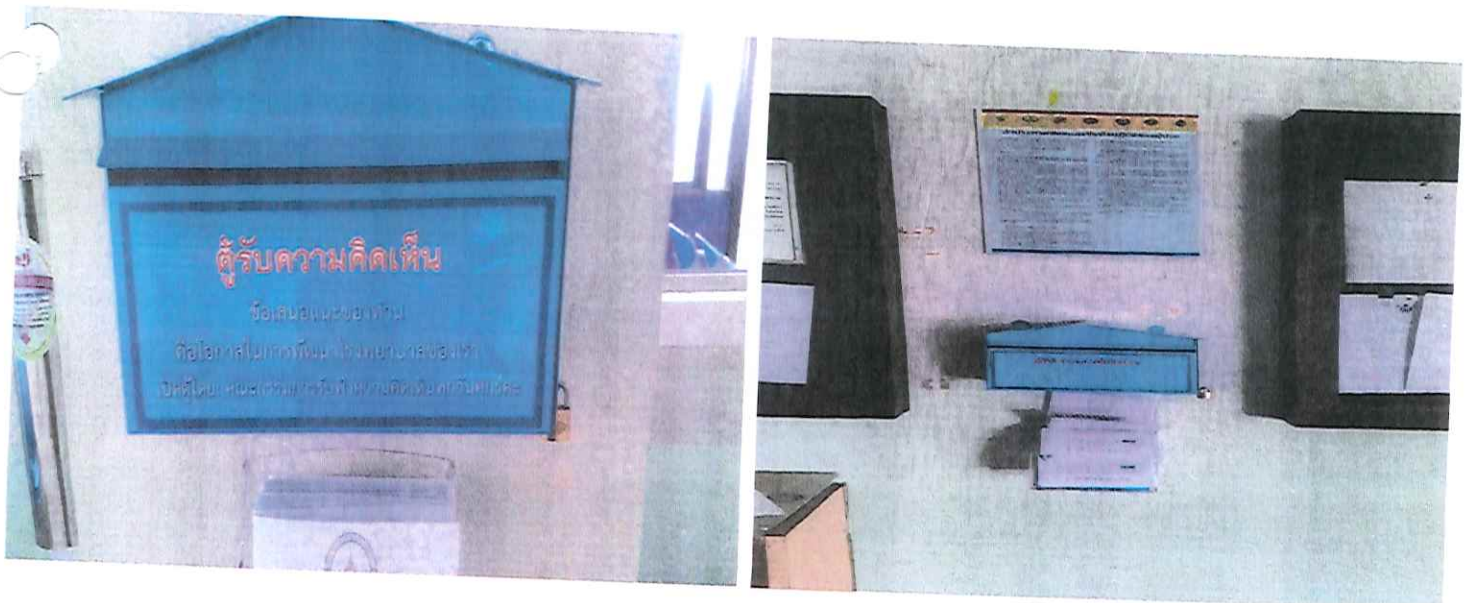
เบอร์กลาง (OPERATOR) 042-387740, 042-387602 , 042-387430

ตำแหน่ง/ชื่อสกุล	หมายเลขโทรศัพท์			
	ที่ทำงาน (เบอร์)	มือถือ (เบอร์)	บ้านพัก (เบอร์)	เบอร์ดาว (เบอร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ นายแพทย์เกรียงไกร ไกยวรรณ	102 ต่อ 1	089-8408050	ต่อ 601	-
หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล นางพิชชาพร ผลเดช	ต่อ 204	098-5845181	-	-
หัวหน้ากลุ่มฝ่ายบริหารงานทั่วไป นายคะนอง ศรีเคนา	ต่อ 101	093-3249710	-	-

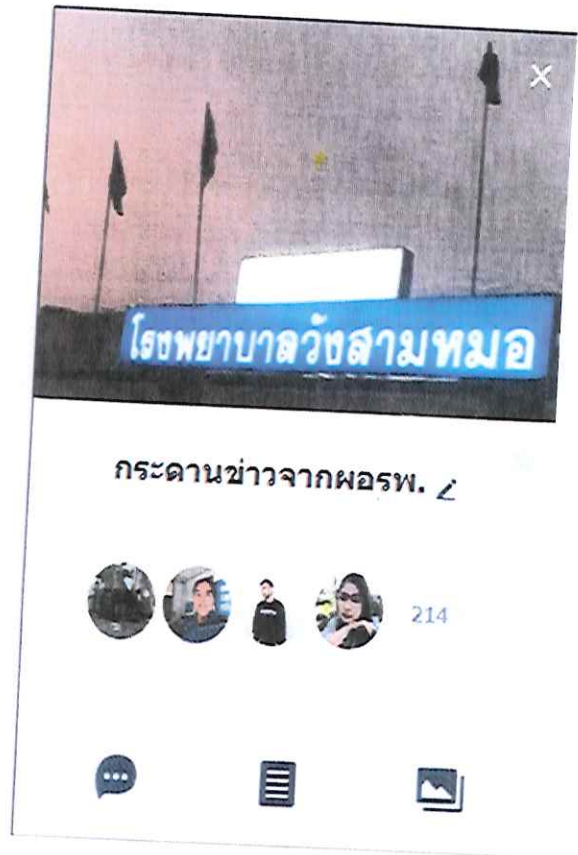
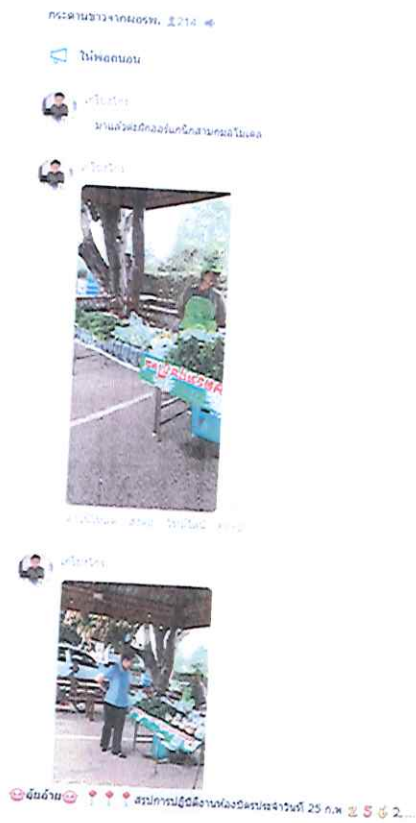
3.2 ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบอินเทอร์เน็ต



3.2 ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบไปรษณีย์



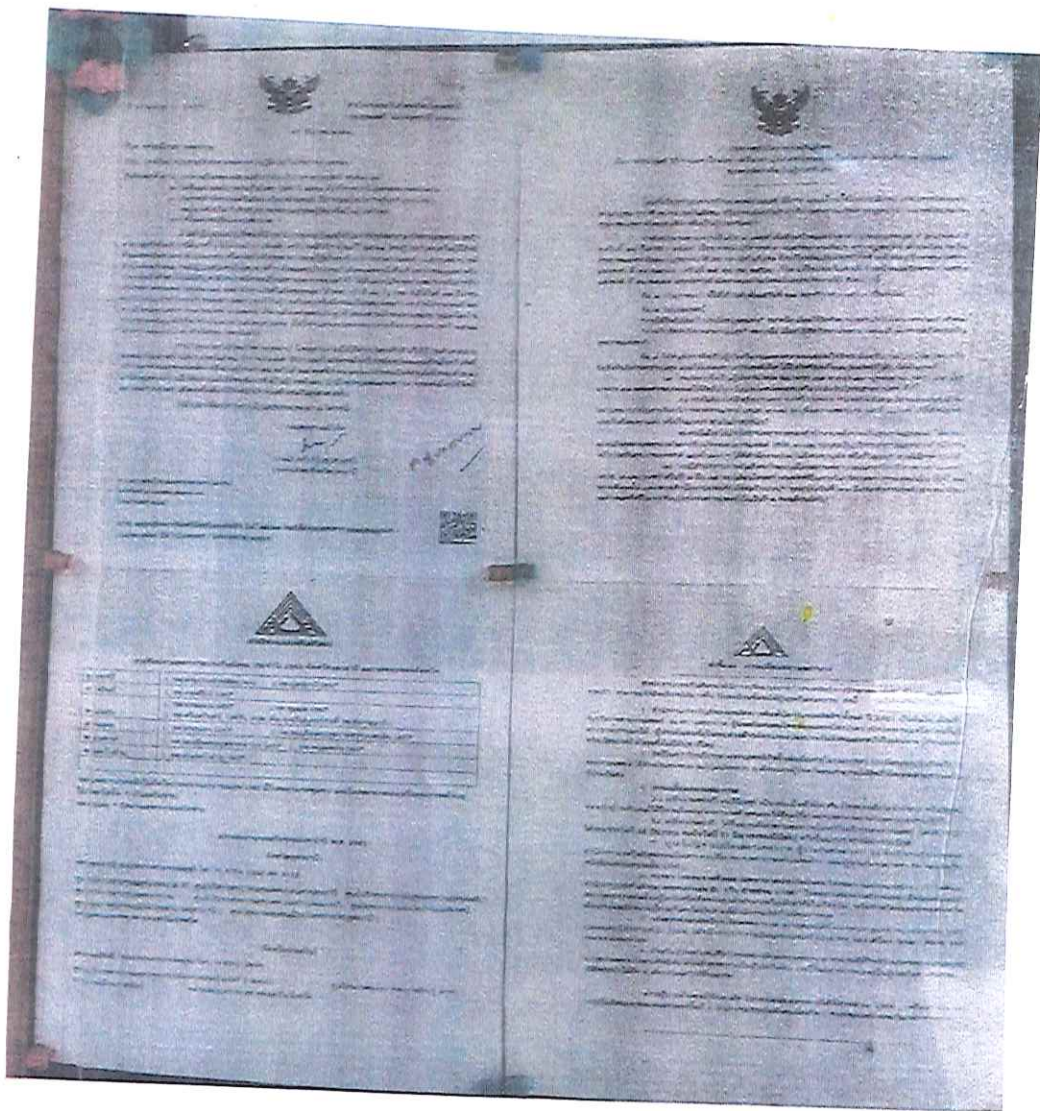
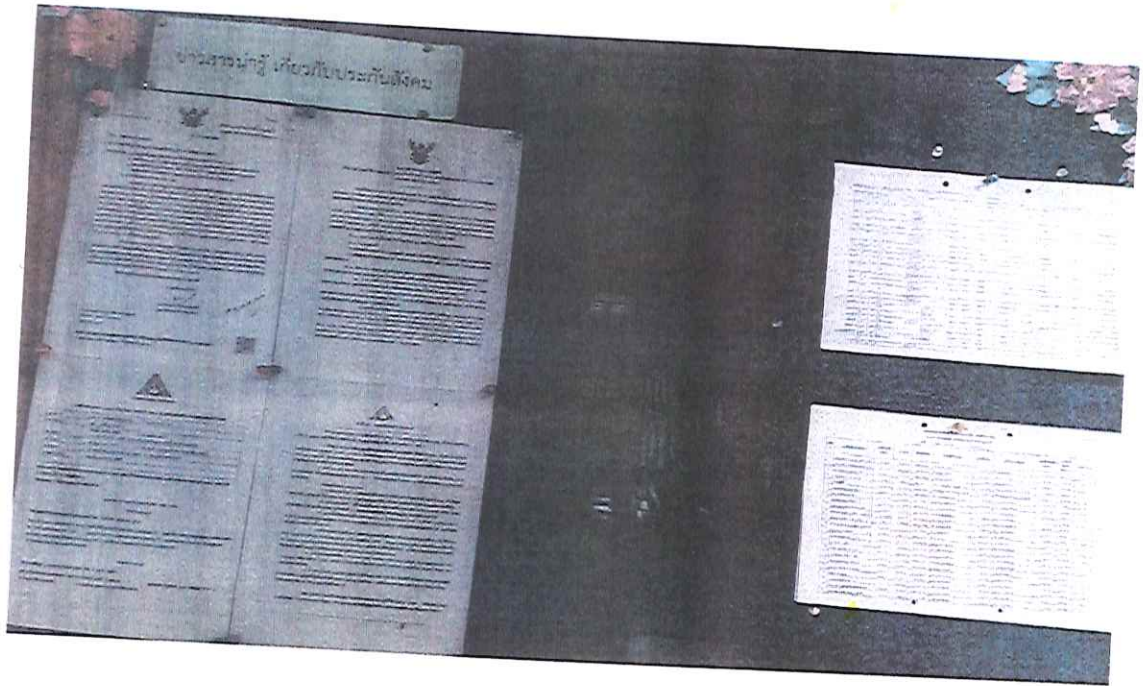
3.4 ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่าน Application โซเชียลมีเดีย



3.4 ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านจุดประชาสัมพันธ์



ภาพแสดงช่องทางที่นำเผยแพร่



ภาคผนวก

คณะกรรมการดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (EB15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24)

1. นายคะนอง ศรีเคนา	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	ประธานคณะกรรมการ
2. นางพิชชาพร ผลเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
3. นางสาวดรัลพร ทับทิมดำ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
4. นางสถาพร ไร่ไสว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
5. นางวีระ ประภีรฐา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
6. นายสุนันท์ สุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
7. นางสาวพัชรินทร์ อินทร์คง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
8. นางจันทร์เพ็ญ จุฬรัตน์พันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
9. นางเสนีย์ ศรีสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
10. นางวันวิสาข์ สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
11. นางสุธาทิพย์ กุลศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
12. นางปัทมา สงไพรส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
13. นางสาวอรอุมา ขวัญแสง	นักรายภาพบำบัด	คณะกรรมการ
14. นายประเสริฐ คลื่นแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการคณะกรรมการ
15. นางสาวเบญจมาศ ทศล้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

หน้าที่

- EB15 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- EB16 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
- EB17 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน
- EB18 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- EB19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่
- EB20 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- EB21 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- EB22 หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- EB23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง
- EB24 หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง